



Tiderna är förändrade menar författarinnan Helena Lindskog. För hade de rika gott om tid medan den stora gruppen fattiga knappt hade någon fritid, i dag är det nästan helt tvärtom.

Tid skapar nya klasser

Författarinnan Helena Lindskog vill fördela tiden bättre

Två nya samhällsklasser har vuxit fram i västvärlden, nämligen tidrika och tidfattiga. Men i stället för att antingen ha för lite fri tid eller alldeles för mycket borde man kunna växla mellan de två klasserna. Det menar Helena Lindskog i den nyutkomna boken "Tidrika och tidfattiga – de nya samhällsklasserna".

– Nu upplever en del att de jobbar jämt och har för lite tid och en del att de har för mycket tid och inget att göra. Det är aldrig bra med polarisering på det viset, säger författaren Helena Lindskog som är civilingenjör och fil.kand i språk och bland annat föreläser vid Linköpings universitet.

Hon menar att en stor förändring har skett. Historiskt sett har

det varit en liten grupp människor som både haft tiden och pengarna. De har dessutom varit trendsättande. Sedan har en stor grupp både haft ont om tid och varit fattiga.

– Nu är det 180 grader förändrat. Vi har i stort sett två lika stora grupper, där den ena halvan är tidfattig men penningrik och den andra är tidrik men penningfattig. Den grupp som nu är trendsättande är den med lite tid. Därför värderas det som att den tidfattige är den framgångsrike, säger Helena Lindskog.

I stället menar hon att både tidfattigdom och tidrikedom har positiva och negativa sidor. Den tidfattige har glädjen i att kunna jobba och skapa, medan den tidrike har glädjen i att kunna reflektera. Å andra sidan är baksi-

dan att de tidfattiga blir utbrända och de tidrika känner sig oviktiga.

Det bästa vore om man kunde växla mellan de två grupperna så att man kunde ha tid att reflektera mellan jobben.

– Det vore bra om man kunde säga "i dag är det fint väder, då går jag ut i solen" och sedan jobba hårt när det är sämre väder, säger Helena Lindskog.

Möjligheten till balans finns på flera håll i dag, tack vare den tekniska utvecklingen och alla

flexibla organisationer. Men många använder friheten fel och blir utbrända av rädsla för att annars förlora jobbet och bli tidrika.

– Många sitter kvar i industrialismen och tänker att man måste göra ett visst arbete på en viss tid och en viss plats. Men om arbetsplatserna släppte på det tänkandet skulle man få bättre arbetskraft. Man måste vara tidrik ibland för att kunna njuta av att vara tidfattig, säger Helena Lindskog.

Catharina Nordlund

TIDRIKEDOM OCH TIDFATTIGDOM

För att få balans mellan tidrikedom och tidfattigdom måste man bli varse uppdelningen och reflektera över hur man själv delar upp sitt liv på individplanet. På det större planet måste man titta på hur arbetet är organiserat och våga utnyttja de tekniska möjligheter som finns att arbeta längre i stället för att bara räkna timmar som man suttit på arbetsplatsen.

Källa: Helena Lindskog